

新聞稿

2019-3-4

中壽邀請跨界人才 搭上夢想「職」達車

啟動 MA 第二波招募 攜手開發金聯合校園徵才 培育未來接班人

跨界人才正夯！過去想投身金融壽險業，多半為商學系背景，然而隨著金融科技興起，對非典型金融人才的需求愈來愈高。中國人壽積極推動年輕化、數位化轉型，看重跨域專業帶來的多元思維，廣徵跨界人才，與中華開發金控攜手於3月9日(六)在台大校園聯合徵才，包括許多跨界專案職缺及儲備幹部(MA)的第二波招募，提供具競爭力的薪資福利，以 MA 來說年薪破百萬，更是晉身企業未來接班人的夢幻職缺，此外，歡迎勇於跨域挑戰的優秀人才加入中壽，共創不一 Young 的壽險新未來。

活動當天中壽總經理黃淑芬將帶領高階主管，在椰林大道親自與現場年輕學子零距離互動，分享中壽的發展及願景。黃淑芬總經理表示，社會及人口結構的改變、科技的發展與應用，為壽險業帶來了新思維，但愛與關懷的本質及初衷不會改變，中壽要為保戶帶來更好的保險體驗，讓保險不再只是無形商品，而是從需求出發、有溫度的關懷與服務，需要更多元的跨界人才加入。黃淑芬總經理指出，擁有一顆開放的心是跨界力的良好條件，不要讓既有的框架限制了視野及能力，只要你勇於挑戰，歡迎加入中壽。

壽險業本身就是集多領域跨界大成的產業，各部門的協同運作、縝密結合，方能提供完善服務，中壽 MA 以培養國際化的經營管理與接班人才為目標，二年培訓期將至不同專業領域間輪調，安排高階主管擔任一對一導師，在工作引導及經驗傳承雙向交流下，加速了解壽險業經營特性，提升跨界才能，拓展宏觀視野。因應中壽不斷成長，今年度擴大徵才，啟動第二波 MA 招募，培養成為保險專業或未來管理人才。

好人才求職當然會選好公司，中壽經營穩健，是壽險業傑出之標竿品牌，連續四年榮獲「上市上櫃企業公司治理評鑑」前 5% 排名殊榮，為評鑑開辦以來唯一連續四年皆獲此殊榮之保險業者；除了經營表現亮眼，中壽推動永續發展，連續三年獲台灣企業永續學院頒發「TOP50 企業永續報告獎」最高榮譽獎項，在所有金融與保險業類別中名列第一，三年內共獲得十項大獎肯定。中壽是開發金控集團的一員，在集團資源整合連結下，成長動能更強勁，充滿活力與創意的新鮮人將有更寬廣全面的舞台。更多中壽儲備幹部及人才招募訊息，請參考：<https://e-commerce.chinalife.com.tw/act/2019MA/index.html>。

新聞聯絡人：

中國人壽 公關部

陳盈儒 julia.chen@chinalife.com.tw 02-2719-6678#1050/0939-236-405

鄒沛峯 jalen@chinalife.com.tw 02-2719-6678#1042/0920-161-435